



000065

י"ד תמוז תשע"ח  
 27.06.2018

ר"ד  
 ת קרית מוצקין  
 14.  
 ת מוצקין 2631100



0104000065

י"ג הולס א"ו ממונים

ס"כ"ס 961993426101-DB

נוד: עיריית קרית מוצקין  
 ש הרשות מנכ"ל מנהל משאבי אנוש

**הנדון: מידת עמידה ביעד הייצוג ההולם ומינוי ממונה תעסוקה, בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח – 1998 - דרישה להמצאת פרטים**

העסקת אנשים עם מוגבלות היא הבסיס לקיום חיים בכבוד, למימוש יכולות האדם, לתרומה למשק וליצירת חברה מגוונת המשמעותית לעובד אך לא פחות מכך למעסיק ולגוף הציבורי כולו.

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (להלן: "הנציבות") במשרד המשפטים פועלת מתוקף חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998 (להלן: "החוק"). בין יתר תפקידיה הנגזרים מהחוק ומתוקף סמכותה לפי תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, פועלת הנציבות לפיקוח ולאכיפת חובת הייצוג ההולם בגופים הציבוריים המנויים בחוק.

הרינו להודיעכם, כי עם סיום איסוף הנתונים, נמצא כי עיריית קרית מוצקין עומד בעמידה **מלאה** ביעד הייצוג ההולם. הנתונים נכונים ליום 31.12.16.

**טבלת מידת העמידה ביעד ביחס לשיעור הייצוג**

שיעור ייצוג העובדים עם מוגבלות משמעותית	מידת העמידה ביעד הייצוג
5% לפחות	עמידה מלאה
מ-3.5% ופחות מ-5%	רמה בינונית
מ-2% ופחות מ-3.5%	רמה נמוכה
פחות מ-2%	אי-עמידה

מידת העמידה ביעד הינה נגזרת מנתונים שנאספו והוצלבו על-ידי המוסד לביטוח לאומי. לביטוח הלאומי הועברו רשימות העובדים עם מוגבלות משמעותית, כהגדרתה בחוק, שהוכרו על-ידי הגופים השונים, וזו הוצלבה עם רשימת העובדים בכל גוף ציבורי המחויב בחוק. לנציבות הועברו הנתונים באופן מילולי בהתאם לטבלה לעיל.

לתשומת ליבכם, השנה חל עיכוב במסירת הנתונים. נתוני העמידה ביעד הייצוג ההולם לדצמבר 2017 צפויים להתפרסם עד לחודש אוגוסט 2018.

**בימים אלו מתחילה הנציבות בהליכי פיקוח ואכיפת החובות הנדרשים כמפורט להלן.**



□